

MODULE
> GESTION

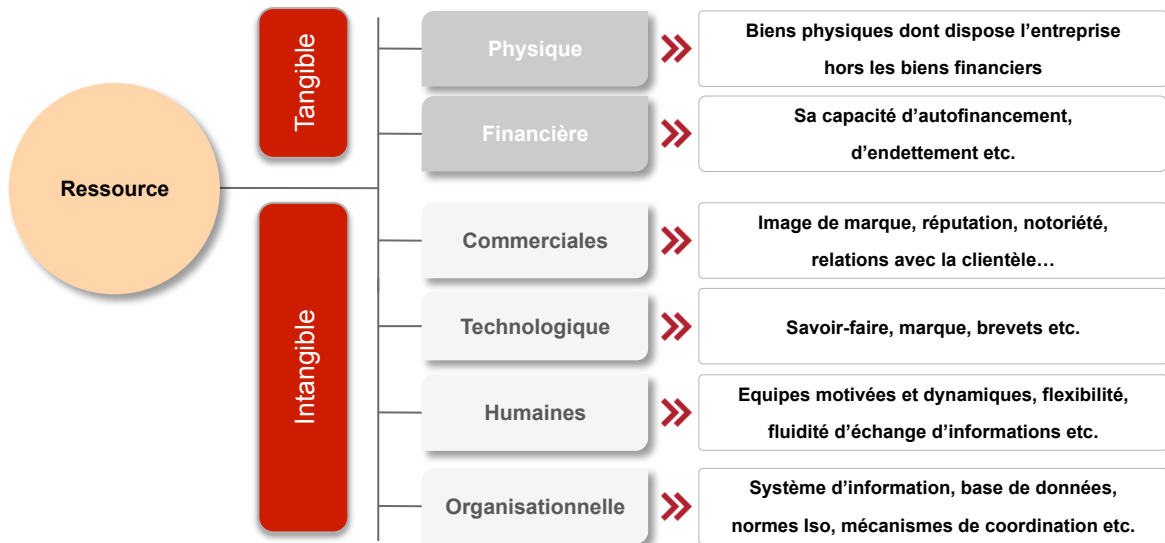
THÈME 17

> PLANIFICATION ET OPTIMISATION DES RESSOURCES

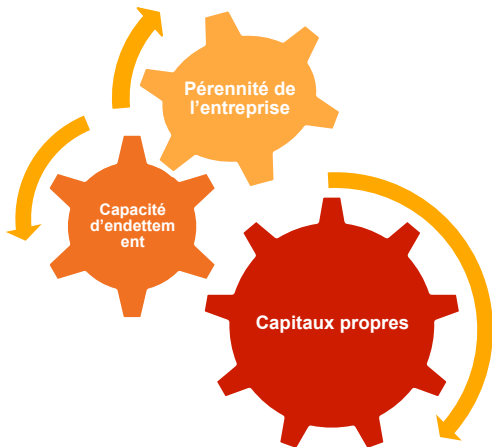


1. **Que veut-on dire par « ressource » en entreprise ?**
2. **Ressources financières**
3. **Ressources humaines**
4. **Points à retenir...**

QUE VEUT-ON DIRE PAR « RESSOURCE » EN ENTREPRISE ?



Ressources financières



Quelques pratiques pour optimiser ses ressources et fonctions financières

Relation avec les clients

Relation avec les fournisseurs

Gestion de stocks

Recours aux systèmes d'information

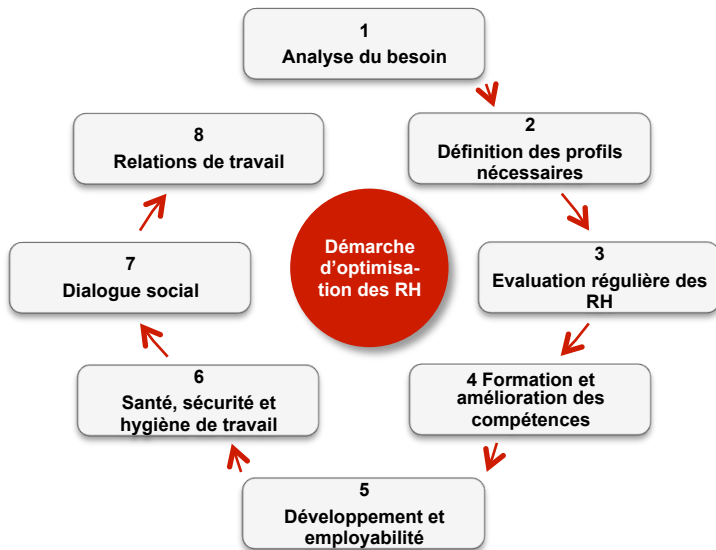
Sources d'approvisionnement à l'étranger

Le Capital Humain est au cœur de l'organisation

- > Assurer le nombre suffisant
- > Rechercher la compétence et la motivation
- ➔ Pour le bon fonctionnement de l'organisation

- > Garantir la bonne productivité de l'entreprise
- > ... en lui fournissant un personnel compétent et motivé
- > Les forces de ventes motivées et efficaces pourront améliorer le rayonnement commercial de l'entreprise.

- > Les répercussions financières de la gestion du personnel permettront de limiter les coûts de l'entreprise
- > Les ressources humaines sont au cœur de la stratégie d'entreprise pour lui amener une valeur ajoutée face à la concurrence.



Ressources humaines et financières

- > Capital humain
- > Capitaux propres
- > Capacité d'endettement

Optimisation des ressources financières

- > Relation clients
- > Relation fournisseurs
- > Recours au SI
- > Gestion de stocks

Optimisation des ressources humaines

- > Analyse du besoin
- > Profils adéquats
- > Formation et développement des compétences
- > Système d'évaluation
- > Employabilité
- > Conditions de travail
- > ...